CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG

INQA-LEITFADEN
2026

Ihr Plan A
Gemeinsam neue Wege gehen.

CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG

INHALTSVERZEICHNIS

WAS IST INQA-COACHING? S. 1

GESTALTUNGSFELDER S. 2

FÖRDERKONDITIONEN & KOSTEN S. 3

NEUE GESCHÄFTSMODELLE S. 4

INNOVATIONSSTRATEGIEN S. 5

FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE S. 6

UNTERNEHMENSKULTUR & SOZIALE BEZIEHUNGEN S. 7

ABLAUF DES INQA-COACHINGS S. 8

FÖRDERVORAUSSETZUNGEN S. 9

HÄUFIGE FRAGEN ZU INQA S. 10

BAFA KMU-BERATUNG S. 11

UNSERE SONSTIGEN LEISTUNGEN S. 12

KONTAKT & STANDORTE

CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG

WAS IST DAS INQA?

Das Ziel:

Deutsche KMU sollen dabei untersützt werden, aktuelle Herausforderungen im Markt und in der modernen Arbeitswelt, zu meistern - von der Digitalisierung, neuen Marktchancen, dem Fachkräftemangel bis hin zu neuen Führungskompetenzen.

Warum gerade jetzt?

Die deutsche Wirtschaft steht vor großen Herausforderungen:

- **43,1% der Unternehmen** leiden unter Fachkräftemangel
- **Produktionsrückgang von 10%** in 2024
- **Energiekosten** belasten die Wettbewerbsfähigkeit stark
- **Demografischer Wandel** erfordert Wissenstransfer-Strategien
- **Digitalisierungsdruck** durch Industrie 4.0 und KI

INQA-Coaching bietet Lösungsmöglichkeiten - für KMU, um sich zukunftsfest aufzustellen. Die Einbindung der Beschäftigten stärkt zudem die Fachkräftebindung. – Und **80%** der Beratungskosten werden überstaatliche **Förderung** übernommen.

Die Zahlen sprechen für sich:

- **Über 2.100 Unternehmen** haben bereits teilgenommen
- **91%ge Zufriedenheitsquote** bei den teilnehmenden Betrieben
- **Durchschnittlich 23% Produktivitätssteigerung** nach INQA Teilnahme

CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG

INQA-THEMEN

THEMEN

1. NEUE GESCHÄFTSMODELLE & INNOVATIONSSTRATEGIEN
2. FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE
3. UNTERNEHMENSKULTUR & SOZIALE BEZIEHUNGEN
4. PRODUKTIONSMODELL & ARBEITSORGANISATION
5. PERSONALPOLITIK, BESCHÄFTIGUNG & QUALIFIZIERUNG
6. ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT, ARBEITSZEIT- UND LEISTUNGSPOLITIK

UNSERE GESTALTUNGSFELDER:

1. NEUE GESCHÄFTSMODELLE & INNOVATIONSSTRATEGIEN
2. FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE
3. UNTERNEHMENSKULTUR & SOZIALE BEZIEHUNGEN
6. ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT, ARBEITSZEIT- UND LEISTUNGSPOLTITIK

FÖRDERKONDITIONEN & KOSTEN

PARAMETER	DETAILS
Fördersatz	» 80% der Beratungskosten
Maximale Förderung	» 14.400€ netto (17.136€ brutto)
Ihr Eigenanteil	» 2.880€ netto
Beratungstage	» 12 Tage
Laufzeit	» 6 Monate
Tagessatz	» 1.200€ netto

KOSTENFREIE LEISTUNGEN:

- **ERSTGESPRÄCH DURCH CON PLAN A:**

  Sie erhalten allgemeine Informationen zum INQA-Coaching. Gemeinsam evaluieren wir welche Ihrer aktuellen Herausforderungen und Ziele sich mit den INQA-Gestaltungsfeldern decken.

- **IBS-ERSTBERATUNG- UND ANTRAGSTELLUNG:**

  Erfolgt bei der zuständigen autorisierten INQA-Beratungsstelle. Wir begleiten Sie bei diesem Termin, der sowohl in Präsenz als auch als digital angeboten wird. **Bewilligungszeit nach Antragstellung:** durchschnittlich 4-6 Wochen

GF-1: NEUE GESCHÄFTSMODELLE

Deutsche KMU stehen vor grundlegenden Veränderungen ihrer Geschäftsmodelle. Was gestern funktionierte, reicht heute nicht mehr: Kunden erwarten flexible Angebote, nachhaltige Lösungen und partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Entwicklung oder Anpassung des Geschäftsmodells an veränderte Märkte
- Identifizierung neuer Zielgruppen und Kundensegmente
- Gestaltung neuer Vertriebskanäle (online, Plattformen, Direktvertrieb)
- Erarbeitung von alternativen Preismodellen und Servicepaketen
- Integration nachhaltiger und sozialer Aspekte ins Geschäftsmodell
- Monetarisierung neuer Ideen und digitaler Angebote

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Markterschließung:** Zugang zu neuen Kunden und Märkten
- **Stabilität:** Weniger Abhängigkeit von einzelnen Produkten oder Kunden
- **Profitabilität:** Optimierte Preis- und Erlösstrukturen
- **Attraktivität:** Modernes Geschäftsmodell steigert Image und Marktwert

GF-1: INNOVATIONSSTRATEGIEN

Innovation ist kein Zufall. Mit klarem Fokus und Strategie verwandeln Sie Ihre Ideen in marktfähige Produkte und sichern so die Zukunft Ihres Unternehmens.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Einführung kontinuierlicher Innovationsprozesse
- Nutzung neuer Technologien (KI, Digitalisierung, Automatisierung)
- Ideenfindung & Kreativmethoden im Unternehmen etablieren
- Pilot- und Innovationsprojekte
- Aufbau einer Innovationskultur im Team
- Partnerschaften für gemeinsame Entwicklung

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Wettbewerbsvorteil:** Schneller auf Marktveränderungen reagieren
- **Effizienz:** Neue Technologien senken Kosten und verbessern Abläufe
- **Zukunftssicherheit:** Ihr Unternehmen bleibt anpassungsfähig und relevant
- **Mitarbeiterengagement:** Kreativität, Eigeninitiative und Weiterentwicklungsmöglichkeiten werden gefördert

GF-2: FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE

Führen ist mehr als nur organisieren – sie ist das Gestalten und Schaffen von Rahmenbedingungen. Mit klaren Perspektiven und gezielter Förderung binden Sie Talente und schaffen ein leistungsstarkes Team.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Aufbau von Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepten
- Förderung von Führungskompetenzen
- Einführung regelmäßiger Entwicklungsgespräche
- Nachfolgeplanung und Talentförderung
- Klare Karrierepfade und interne Aufstiegsmöglichkeiten
- Entwicklung moderner Führungsstrukturen

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Bindung:** Mitarbeiter bleiben länger und sind motivierter
- **Produktivität:** Gut geführte Teams liefern bessere Ergebnisse
- **Transparenz:** Rollen und Entwicklungsmöglichkeiten sind klar
- **Attraktivität:** Top-Bewerber wollen in Unternehmen mit guter Führung und guten Entwicklungsmöglichkeiten

GF-3: UNTERNEHMENSKULTUR & SOZIALE BEZIEHUNGEN

Eine gute Unternehmenskultur und soziale Beziehungen fördern Zusammenarbeit, Vertrauen und Motivation. Sie sind die Basis für ein stabiles und zukunftsfähiges Unternehmen.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Verbesserung der internen Kommunikation und Zusammenarbeit
- Förderung von Teamgeist und Vertrauen
- Entwicklung einer gemeinsamen Wertebasis
- Konfliktmanagement und lösungsorientierte Gesprächskultur
- Formate für Austausch (Workshops, Retrospektiven, Teamtage)

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Bessere Zusammenarbeit:** Teams arbeiten reibungsloser zusammen
- **Motivation:** Mitarbeiter fühlen sich gehört und wertgeschätzt
- **Geringere Fluktuation:** Positives Klima bindet Talente
- **Starkes Image:** Gute Unternehmenskultur zieht Kunden und Bewerber an

GF-6: ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT, ARBEITSZEIT- & LEISTUNGSPOLITIK

Die Arbeitswelt verändert sich grundlegend – flexible Arbeitsmodelle, mobile Arbeitsplätze und eine ausgewogene Leistungspolitik und -anreize sind entscheidend für zukunftsfähige Unternehmen.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Gestaltung mobiler und hybrider Arbeitsplatzkonzepte
- Entwicklung leistungsgerechter Vergütungs- und Zielsysteme
- Förderung der Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit, Teilzeit)

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Attraktivität:** Flexible Arbeitsmodelle machen Ihr Unternehmen zum bevorzugten Arbeitgeber
- **Produktivität:** Leistungsgerechte Modelle steigern Motivation und Ergebnisse
- **Zukunftsfähigkeit:** Ihr Unternehmen ist auf New Work und digitale Zusammenarbeit vorbereitet

DER ABLAUF VOM INQA-COACHING

PHASE 1: **Erstgespräch (kostenfrei) mit Con Plan A**

- Evaluierung möglicher Themen

PHASE 2: **INQA-Erstberatung durch IBS / Antragstellung**

- Überprüfung der Förderfähigkeit
- INQA-Coaching-Scheck für den Betrieb

PHASE 3: **Arbeitsphase (6 Monate)**

- Max. 12 Beratungstage
- Typischer Ablauf:
    1. Kick-off, Zielsetzung, Teambildung etc.
    2. Drei Zyklen mit Planungssitzung, Arbeitsphase und Auswertungssitzung
    3. Abschluss und Abschlussbericht

PHASE 4: **Kostenerstattung**

- Erstattung von 80% der Kosten

PHASE 5: **Nachbetreuung (kostenfrei)**

- Nach 3 Monaten erfolgt ein Abschlussgespräch mit der INQA-Beratungsstelle

FÖRDERVORAUSSETZUNGEN FÜR INQA

Die Beratung muss von einem zertifiziertem INQA-Coach durchgeführt werden.

Wer kann INQA-Coaching beantragen?

INQA-Coaching richtet sich gezielt an kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in Deutschland, die ihr Unternehmen, die Arbeitsorganisation oder -kultur zukunftsfähig gestalten wollen.

Förderfähig sind:

- Unternehmensgröße: 1 als 249 Vollzeit Mitarbeitende
- Jahresumsatz: Max. 50 Mio. € oder Bilanzsumme max. 43 Mio. €
- Standort: Sitz und Betriebsstätte in Deutschland
- Rechtlich selbstständige Unternehmen: Einzelunternehmen, GmbH, GbR, Freie Berufe, gemeinnützige Unternehmen
- Teilnahme: nur einmalige Teilnahme möglich

Nicht Förderfähig sind:

- Unternehmen mit mehr als 250 Vollzeit Mitarbeitenden
- Bereits insolvente oder zahlungsunfähige Unternehmen
- Unternehmen, die bereits an INQA teilnehmen
- Unternehmen die weniger als 2 Jahre am Markt sind

HÄUFIGE FRAGEN ZU INQA

Wie lange dauert die Bewilligung meines Antrags?

Nach der Erstberatung bei der autorisierten INQA-Beratungsstelle dauert die Bewilligung durchschnittlich 4-6 Wochen. In dieser Zeit prüft die Beratungsstelle Ihre Förderfähigkeit und erstellt dann den INQA-Coaching-Scheck.

Muss ich die vollen 12 Beratungstage ausschöpfen?

Nein. Sie können auch weniger Beratungstage in Anspruch nehmen. Die Förderung berechnet sich dann anteilig (80% der tatsächlich genutzten Tage). Der maximale Förderbetrag von 14.400€ bezieht sich jedoch auf 12 volle Beratungstage.

Wer zahlt die Beratungskosten?

Sie bezahlen zunächst die gesamten Beratungskosten an Ihren INQA-Coach. Nach Abschluss des INQA-Coachings und bei Vorlage der Unterlagen (INQA-Scheck, Rechnungen etc.) erfolgt die Rückerstattung von 80% der Beratungskosten (max.14.400€).

Wie läuft die Nachbetreuung ab?

3 Monate nach Abschluss des INQA-Coachings findet ein Abschlussgespräch mit der INQA-Beratungsstelle (IBS) statt.

Kann ich neben INQA weitere Förderprogramme nutzen?

Ja, die Kombination mit anderen Förderprogrammen ist möglich – allerdings nicht für dieselben Beratungsinhalte. Förderketten sind sinnvoll. Bspw. können Sie über das Förderprogramm BAFA Unternehmensberatung vielen Fragen der Unternehmensführung angehen.

CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG

BAFA KMU UNTERNEHMENSBERATUNG

Die Perfekte Ergänzung zum INQA-Coaching

Das Programm „Förderung von Unternehmensberatungen für KMU" der BAFA fördert Beratungen zu allen wirtschaftlichen, finanziellen, personellen und organisatorischen Fragen der Unternehmensführung.

BERATUNGSTHEMEN

- **Strategie & Geschäftsmodelle -** Marktanalyse, Wettbewerbspositionierung, Geschäftsmodellentwicklung
- **Positionierung und Zielgruppen -** Zielgruppenanalyse, Marktpositionierung, Preis- und Produktsstrukturen
- **Finanzen & Controlling -** Liquiditätsplanung, Produktivität
- **Unternehmensplanung & -Steuerung -** Unternehmensziele, Szenarioplanungen

FÖRDERKONDITIONEN 2025

PARAMETER	DETAILS
Fördersatz	• 50% der Beratungskosten
Maximaler Zuschuss	• 1750€ netto
Ihr Eigenanteil	• 50% der Beratungskosten
Beratungsdauer	• 1 bis max. 5 Tage
Häufigkeit der Förderung	• bis zu 2 Beratungen im Jahr sind möglich

UNSERE SONSTIGEN LEISTUNGEN

- Unternehmensplanung
- Szenarioplanung
- Wachstumsstrategien
- Geschäftsmodell-Optimierung & -Innovation
- Rating Improvement
- SWOT-Analysen
- Status-Quo-Analyse
- Restrukturierung & strategische Neupositionierungen
- Neue Märkte erschließen & Persona erstellen
- Key-Performance-Indikatoren (KPI) definieren
- Reporting für Gesellschafter
- Rentabilitäts- und Liquiditätsplanung
- Kosten- und Kalkulationsoptimierung
- Produktivität und Stundenverrechnungssätze
- Rentabilitätsanalyse einzelner Produkte und Dienstleistungen
- Externes Controlling / Monitoring für Stakeholder
- Businesspläne für Banken & Investoren
- Vorbereitung von/Unterstützung bei Bank- und Finanzierungsgesprächen

HIER SIND WIR ZU FINDEN

Post- und Büroadresse
ConPlanA Beratung
Graf-Bernadotte-Str. 16
45133 Essen

Workshop-Adresse
Zukunfts Zentrum Zollverein
Katernbergerstraße 107
45237 Essen

SO ERREICHEN SIE ZU UNS

kontakt@conplana-beratung.de

+49 163 135 1445

www.conplana-beratung.de

CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG